

汨罗市文化旅游广电局文件

汨文旅广电发〔2025〕1号



关于印发《机关干部职工2024年度综合考评方案》的 通知

局属各二级单位、机关各股室：

《机关干部职工2024年度综合考评方案》经局党组研究同意，现印发给你们，望认真遵照执行。



汨罗市文化旅游广电局 机关干部职工 2024 年度综合考评方案

一、指导思想

进一步健全干部职工年度考评机制，建立公平、公正、公开的考评办法，完善注重实绩、综合考量的措施，激励机关干部职工的积极性和创造性，实现促进工作发展的目标。

二、组织领导

成立市文化旅游广电局干部职工年度考评领导小组。由党组书记、局长任组长，各党组成员、副局长任副组长，机关股室长、各二级单位主要负责人为成员，以加强对年度考评工作的组织领导。

下设考评专班，由财务人事股、办公室、机关纪委负责人为成员，负责相关具体工作的组织落实。

三、考评细则

召开考评对象（干部职工）述职大会，结合机关纪委抽查上班签到情况，综合打分考评。共计 10 分。打分办法为：

1. 局党组成员打分，分值 3 分。局党组成员现场听取述职报告，结合平时表现，分别打分。起评分 1.8 分，打分可精确到小数点后两位数。取平均分。

2. 二级单位主要负责人和机关股室长打分，分值 3 分。二级单位主要负责人和机关股室长听取述职报告，结合平时工作对接联系，分别打分。起评分 1.8 分，打分可精确到小数点后 2 位。取平均分。

3. 干部职工互评打分，分值 3 分。干部职工听取述职报告，结合平时表现，相互分别打分。起评分 1.8 分，打分可精确到小数点后 2 位。取平均分。

4. 纪检考核 1 分。由局机关纪委抽查干部职工上班签到情况，提供打分。

5. 激励加分。个人 2024 年度内获汨罗市级表彰表扬的，每项加 0.1 分；获岳阳市级表彰表扬的，每获加 0.2 分；获省级表彰表扬的，每项加 0.3 分；获国家级表彰表扬的，每项加 0.4 分；累计最多加 0.5 分。

6. 干部职工结合各自的工作岗位，从德能勤绩廉等方面进行述职，每个人不超过 5 分钟。述职前采取抽签的形式确定述职顺序。

7. 放弃上台述职的干部职工不记分。参加打分的人员不按上述规定打分或者不打分的，做无效打分处理，不影响整个打分考评工作。

8. 打分成果运用。平均分相加后，再加激励分，得每个参评

干部职工的最后得分。按得分从高到低排序（公务员和事业分别排序），作为年度评优及年终绩效评定等级的主要依据。

四、其他规定

1. 驻村队员由驻村办专项考核不列入上述述职考评；参加其他市中心工作有专项考核办法的，从其办法；离开领导岗位和内退人员按有关规定考核不列入上述述职考评；新参加工作未满半年者按有关规定考核不参加上述述职考评。

2. 受到纪律处分人员，有特别考核规定的从其规定。

3. 考评专班负责述职会务通知、会前抽签、考评表准备与收发、统分等相关工作，原始资料由机关纪委保管备查。