

统一社会信用代码

12430681445262281N

事业单位法人年度报告书

(2024) 年度

单位名称



法定代表人

[Handwritten signature]

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	汨罗市人民医院		
	宗旨和 业务范围	为人民身体健康提供医疗与护理保健服务。 医疗与护理：（预防保健科 内科 外科 妇产科 儿科 五官科 皮肤科 药剂科 功能科 急诊科 麻醉科 医学检验科 病理科 医学影像科）诊疗与护理 卫生医疗人员培训 卫生技术人员继续教育 保健与健康教育		
	住 所	汨罗市归义镇人民路 44 号		
	法定代表人	李文彬		
	开办资金	8116.03 万元		
	经费来源	财政补助 （差额）		
	举办单位	汨罗市卫生健康局		
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）			
	年初数（万元）		年末数（万元）	
	42964.24		42286.34	
网上名称	汨罗市人民医：WWW.mlrmyy.cn		从业人数	930
对《条例》 和实施细则 有关变更 登记规定 的执行 情况	无			

开展业务活动情况

2024 年度，我单位在市委、市政府的领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的宗旨和业务范围开展活动，现将履职情况公示如下：医院总收入 3.2 亿元，门诊人数 36.6 万人次，出院人数 4.1 万人次，手术量 9000 余台。全院药占比 27.35%；抗菌药物使用率 44%；抗菌药物使用强度 40%；一类切口手术患者预防使用抗菌药物使用率 21.24%等关键指标，全部达到县级公立医院要求标准，彰显出医院在医疗质量、运营效率等方面的显著提升。

一、2024 年发展回顾

（一）聚焦党建铸魂，以党建建院为引领勇立潮头

我院始终将党建工作作为医院发展的灵魂，通过一系列党建活动与制度建设，医院凝聚起强大的发展合力，为各项工作的顺利开展奠定了坚实基础。

一是理论学习强根基。通过组织系列学习活动，深入学习党的最新理论成果，确保全体党员思想和行动与党中央保持高度一致，为医院发展提供坚强政治保障。

二是党建活动增活力。创新“党建+”模式，激发基层活力。设立党员示范岗，开展党员志愿服务和义诊活动，使党建工作更加贴近实际、贴近群众，有效提升了党组织的服务能力和影响力。

今年，各支部结合职业特色到各乡镇、各单位等开展义诊活动 4 次，“第一目击者”培训 13 次，将主题党日活动

与医疗工作、党员学习教育紧密结合，推动主题党日实践活动走深走实。三是廉政建设塑清风。通过开展党风廉政教育、加强纪检监督工作等措施，建立廉洁风险防控机制，营造规范有序的廉洁工作环境，为医院健康发展保驾护航。

（二）聚焦制度完善，凭规范治院为基石精益求精 我院对照三级医院标准，不断完善各项规章制度，强化执行力，全方位提升了医疗质量和管理水平，为患者提供了更加安全、优质的医疗服务。一是制度建设夯基础。对照三级医院创建标准，制定医务管理制度汇编、重点医疗工作手册，修订核心制度，规范医疗质量管理流程，确保医疗活动有章可循。二是制度执行保安全。加大核心制度执行和落实力度，全年进行专项检查 260 余次，整合成立一站式投诉中心，规范投诉处理机制，全年无恶性纠纷事件及医疗安全事件发生。

（三）聚焦技术突破，凭技术扬院为动力勇攀高峰 今年以来，医院引进和开展多项前沿医疗技术，各专科诊疗水平显著提升，为患者带来了更多希望与福音，同时也增强了医院的核心竞争力。一是创新技术拓手段。成功开展多项新技术，如中医定向透药治疗、神经介入血管内治疗等，新成立临床营养科，为患者制定个性化营养支持，提升诊疗效果促进患者康复。二是日间手术提效率。设立 8 个日间手术项目，缩短患者住院时间，降低医疗费

用，提高医疗资源利用效率，满足患者便捷就医需求。

三是专科建设显优势。消化肿瘤内科成为湖南省 2024 年度公立医院专科能力建设单位，肿瘤内科成为汨罗市肿瘤防治中心牵头单位，彰显医院在消化肿瘤领域的专业实力和区域影响力。四是质量提升显实力。新技术新项目层出不穷，如内科胸腔镜、心脏电生理检查等 5 项新技术开展，日间手术提高服务效率，五大中心建设稳步推进，创伤中心接诊患者 800 余人，危重孕产妇救治中心成功抢救 17 例，胸痛中心完成冠脉造影 1441 台，各科室业务稳步发展，外一科实施胃肠道肿瘤手术近 100 台，妇科完成腹腔镜及开腹手术 350 余台，骨一科髋、膝关节置换手术居岳阳县级医院之首。护理部牵头负责的三级医院卓越医院工作，在经历了全面的评估与严格的审查后，已正式宣布顺利通过验收。卓越医院工作的顺利通过验收，是对护理部辛勤付出和卓越成果的充分认可。

（四）聚焦人才培养，靠人才兴院为根基厚积薄发 医院深知人才是医院发展的核心动力，因此，在人才队伍建设上不断加大投入和优化结构。一是精准引才添活力。通过引进 22 名高素质、高技能专业人才，为医院发展注入新动力，优化人才结构，提升整体实力。二是系统培训强素养。定期举办培训、交流、研讨等活动，建立完善人才激励机制，为优秀人才提供发展空间和晋

升机会，激发工作热情和创造力。（五）聚焦新院建设，用精品新院为载体精雕细琢 随着新院建设加速，我们的发展迎来新的篇章。医院整体迁建工作稳步推进，新院区建设与规划彰显了医院对未来发展的美好蓝图与坚定决心，将为患者和医院带来全方位的升级与蝶变。一是前期工作已落地。医院整体迁建前期工作顺利落幕，内部装修圆满完成，进入设备添置阶段，为搬迁奠定坚实基础。二是搬迁计划稳推进。预计今年6月全面启动整体搬迁计划，新院将为患者提供更优质、便捷的就医体验，助力医院医疗服务水平和医疗环境全面提升。这将是一个充满挑战和机遇的时刻，我们将全力以赴，以更加饱满的热情、更加务实的作风，迎接这一历史性的时刻，共同书写医院发展的新篇章。（六）聚焦文化打造，让文化名院为底蕴熠熠生辉 医院注重文化建设与职工关怀，通过丰富的文化活动与贴心的福利保障，营造了积极向上、团结和谐的工作氛围，增强了职工的归属感与幸福感，为医院的稳定发展提供了有力支撑。一是职工福利有保障。通过组织职工健康体检，购买意外保险、工会医疗互助险等，为女职工购买生育险，构建帮困助学体系，春节开展送温暖活动，增强职工归属感和幸福感。二是文化活动促凝聚。积极选员参加市直演讲比赛，策划主题春游活动，组织户外趣味登山，丰富职

工文化生活，凝聚医院发展合力。梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。2025，蓝图已绘就，我们的征途不只在三级创建，更在卓越引领，让我们继续携手争朝夕，并肩创未来！以追的脚步和持的原则，共同迎接三级医院现场评审的最后阶段，勇毅前行，不断开创医院发展的崭新局面。相信在我们的共同努力下，医院一定能够迎来更加美好的明天，为人民群众的健康福祉作出更大的贡献！

相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	医疗机构执业许可证，有效期自 2022 年 6 月 27 日至 2037 年 6 月 26 日。
绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况	无
接受捐赠 资助及其 使用情况	无
事业单位 委托意见	兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人：   2025 年 1 月 14 日
举办单位 意见（含 保密审查 意见）	该年度报告书情况属实，并经保密审查，可以向社会公 示。  公章： 2025 年 1 月 14 日

填表人：

联系电话：17

报送日期：2025 年 1 月 14 日